

รายงานการประชุมสมาชิกกลุ่ม สสอ.ทุ่งใหญ่ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น  
ณ ห้องประชุมที่ทำการชมรม อสม.อำเภอทุ่งใหญ่

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่อยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความสำเร็จ ความรับผิดชอบ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักคุณธรรมในการดำเนินงานที่สมาชิกต้องยึดถือ

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า

หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิชอบเปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมอาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มปีละ ๒ ครั้ง เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาหรือการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้รวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม “สสอ.ทุ่งใหญ่ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต” ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานชมรม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของชมรม เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม รวบรวมสมาชิกชมรมเพื่อรณรงค์ ความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน/ แนะนำโดยคณะบริหารชมรม	ธันวาคม ๒๕๖๒
ประชุมสมาชิกชมรม	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมให้สมาชิกทราบ	มกราคม ๒๕๖๓
ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต	สมาชิกชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุ่งใหญ่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ ความตระหนัก ความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมระบอบความเสี่ยงน้อยๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุก จิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศ เจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วม ในเวทีการประชุมต่างๆ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็น ธรรม ปลอดภัยจากการทุจริตกฎหมาย บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม เฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและ การกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมแก่ผู้บริหาร ให้รับทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงานของ ชมรม	ประเมินความตระหนักและเข้าใจการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๓
สรุป/จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการ ประเมิน และเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๓

<p>ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓</p>
---	---	----------------------------------

**ข้อเสนอจากสมาชิกกลุ่ม**

๑. การจัดตั้งกลุ่มไลน์ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อตรวจสอบการกระทำผิดในการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างของ รพ.สต.